

SUMMARY OF DATA PROCESSING NOTICE FOR JOB APPLICANTS

- **Data Controller:** Ford Central and Eastern Europe Ltd. (head office: 2000 Szentendre, Galamb József utca 3.; phone number: +36 1 777 7555; e-mail: adatved@ford.com; website: www.ford.hu; hereinafter: "FCEE")
- **Purposes and legal bases of data processing:**
 - (i) **Purposes:** conducting job applications and the selection procedures, and ensure compliance with the requirements for employment.
Legal basis: it is the legitimate interest of FCEE to conduct the aforementioned procedures in a professional and lawful manner, to select the most suitable employees.
 - (ii) **Purpose:** providing information about possible job opportunities at Ford that match your professional profile.
Legal basis: consent of the data subject.
 - (iii) **Purposes:** checking and ensuring the quality of the data provided in the application, conducting background check.
Legal basis: it is FCEE's legitimate interest to ensure the quality / accuracy of the data provided by the applicant and, in case of a successful job application, conduct relevant background checks.
 - (iv) **Purpose:** organizing and conducting prize game in relation to job applications.
Legal basis: consent of the data subject.
- **Data recipients:** Your personal data can be accessed by the officers of the HR department of FCEE and, within FCEE organization, only hiring managers whose job placements pertain to the relevant job position you have applied for will have access to your personal data. Personal data is also available to the IT service providers entrusted by FCEE. In case of background checks, FCEE also engages a background check service provider.
- **International data transfer:** in the case of transferring data internationally, we will provide the appropriate level of protection for the data transmitted using general terms and conditions approved by the European Commission, which you may receive from us by contacting FCEE through its specified contact details or via DPeurope@ford.com.
- **Your rights:** You may request the access, correction, deletion, or limitation of use of your personal data from FCEE and **you may object to processing**. If the legal basis of the data processing is your consent, you may withdraw your consent at any time, without giving any reason, and you have the right to data portability. The FCEE appointed a Data Protection Officer. The withdrawal of your consent does not affect the lawfulness of the data processing based on consent before its withdrawal.

You can contact the Data Protection Officer at DPeurope@ford.com.
- **For more details:** see the [full data processing notice](#)

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ ÖSSZEFOGLALÓJA ÁLLÁSPÁLYÁZÓK RÉSZÉRE

- **Az adatkezelő:** Ford Közép- és Kelet Európai Kft. (székhely: 2000 Szentendre, Galamb József utca 3.; telefonszám: +36 1 777 7555; e-mail cím: adatved@ford.com; weboldal: www.ford.hu; a továbbiakban: "FKKE")
- **Az adatkezelés céljai és jogalapjai:**
 - (i) **Célok:** álláspályázatok és a kiválasztási eljárás lebonyolítása és a foglalkoztatásra előírt követelményeknek való megfelelés ellenőrzése.
Jogalap: az FKKE jogos érdeke, hogy a legmegfelelőbb munkavállalók kiválasztása érdekében az említett eljárásokat szakszerűen és jogszerűen bonyolítsa le.
 - (ii) **Cél:** tájékoztatás jövőbeni, az érintett szakmai profiljának megfelelő Ford álláspályázatokról.
Jogalap: az érintett hozzájárulása.
 - (iii) **Célok:** az álláspályázat során megadott adatok minőségének ellenőrzése és biztosítása, háttérellenőrzés lefolytatása.
Jogalap: az FKKE jogos érdeke, hogy a pályázó által megadott adatok minőségét / valóságát biztosítsa, illetve sikeres álláspályázat esetén lefolytassa az ezzel kapcsolatos háttérellenőrzést.
 - (iv) **Cél:** Álláspályázattal kapcsolatos nyereményjáték szervezése és lebonyolítása.
Jogalap: az érintett hozzájárulása.
- **Címzettek köre:** Az Ön adataihoz az FKKE HR osztályának erre feljogosított humánpolitikai ügyintézői, továbbá az FKKE szervezetén belül a munkaerőt igénylő vezető, azaz azon osztályvezetők férhetnek hozzá, akiknek szakmai területéhez az Ön által megpályázott álláshely tartozik. Az adatok az FKKE által megbízott IT szolgáltatók részére is hozzáférhetővé válnak. A háttérellenőrzésekkel kapcsolatban az FKKE háttérellenőrzési szolgáltatót vesz igénybe.
- **Adatok nemzetközi továbbítása:** az Ön személyes adatai külföldre történő továbbítása esetén a továbbított adatok megfelelő szintű védelmét az EU Bizottság által jóváhagyott általános szerződési feltételek igénybe vételével biztosítjuk, amelynek másolatát megkaphatja tőlünk, ha kapcsolatba lép az FKKE-val annak fent meghatározott elérhetőségei vagy a DPeurope@ford.com cím útján.
- **Az Ön jogai:** Ön kérelmezheti az FKKE-től az Önre vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és **tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen**. Ha az adatkezelés jogalapja az Ön hozzájárulása, Ön bármikor, indokolás nélkül visszavonhatja a hozzájárulását, valamint Önt megilleti az adathordozhatósághoz való jog. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

Az FKKE Adatvédelmi Tisztviselőt jelölt ki. Ön kapcsolatba léphet az Adatvédelmi Tisztviselővel a DPeurope@ford.com e-mail címen.
- **További részletek:** lásd a [teljes adatkezelési tájékoztatót](#)



FULL PRIVACY NOTICE FOR JOB APPLICANTS

The purpose of this Notice ("**Notice**") is to present how Ford Central and Eastern Europe Ltd. ("**FCEE**") processes its incoming job applications (resumes, motivation letters), whether they be for an open job application or a potential job opportunity in the future.

The Notice is structured as follows:

- 1. Who is the data controller?**
- 2. What are the purposes and legitimate interests for the data processed?**
- 3. Legal bases for data processing**
- 4. The persons entitled to access personal data, data processors**
- 5. Data security**
- 6. Duration of data processing**
- 7. Your rights**
- 8. How can you contact us?**
- 9. Modification of this Notice**

1. Who is the data controller?

The controller responsible for the processing of your personal data is Ford Central and Eastern Europe Ltd. (headquarters: 2000 Szentendre, Galamb József utca 3.; phone: +36 1 777 7555; e-mail address: adatmod@ford.com; website: www.ford.hu; hereinafter referred to as "**FCEE**", "**we**", or "**us**").

2. What are the purposes and legitimate interests for the data processed?

FCEE processes your personal data for the following purposes :

- to conduct job applications and the selection procedures, and ensure compliance with the requirements for employment;
- to inform you if your abilities and qualifications are suitable for a job opportunity or application that opens;
- to ensure the quality of the data provided in the application, conduct background check;
- if you participate in the prize game relating to the job application, to conduct the prize game, .

TELJES ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ ÁLLÁSPÁLYÁZÓK RÉSZÉRE

A jelen tájékoztató ("**Tájékoztató**") célja annak bemutatása, hogy a Ford Közép-és Kelet Európai Kft. ("**FKKE**") miként kezeli a hozzá beérkező állás pályázatokat (önéletrajzokat, motivációs leveleket) akár egy nyilvános állás pályázatára vagy potenciális jövőbeni álláslehetőségre való tekintettel.

A Tájékoztató az alábbiak szerint tagozódik:

- 1. Ki az adatkezelő?**
- 2. Melyek a kezelt adatok adatkezelési céljai és az adatkezelő jogos érdekei?**
- 3. Az adatkezelés jogalapjai**
- 4. A személyes adatok megismerésére jogosultak köre, adatfeldolgozók**
- 5. Adatbiztonság**
- 6. Az adatkezelés időtartama**
- 7. Az Ön jogai**
- 8. Hogyan léphet velünk kapcsolatba?**
- 9. A jelen Tájékoztató módosítása**

1. Ki az adatkezelő?

Az Ön személyes adatai vonatkozásában felelős adatkezelőként a Ford Közép- és Kelet Európai Kft. (székhely: 2000 Szentendre, Galamb József utca 3.; telefonszám: +36 1 777 7555; e-mail cím: adatmod@ford.com; weboldal: www.ford.hu; a továbbiakban: "**FKKE**", "**mi**" vagy "**minket**") jár el.

2. Melyek a kezelt adatok adatkezelési céljai és az adatkezelő jogos érdekei?

Az FKKE az Ön személyes adatait abból a célból kezeli, hogy

- lebonyolítsa az állás pályázatokat és a kiválasztási eljárást, valamint ellenőrizze a foglalkoztatásra előírt követelményeknek való megfelelést,
- az Ön képességeinek és képzettségének megfelelő munkalehetőség vagy állás pályázat megnyílása esetén erről Önt tájékoztassa,
- biztosítsa a pályázó által megadott adatok minőségét / valóságát, illetve sikeres állás pályázat esetén lefolytassa az ezzel kapcsolatos háttérellenőrzést, továbbá
- amennyiben Ön részt vesz az állás pályázattal kapcsolatos nyereményjátékban, úgy, abból a célból, hogy lebonyolítsa a nyereményjátékot..



For the purposes set out above, FCEE will process personal data that you have provided to FCEE by submitting your application (your CV or motivation letter). Such data includes name; gender; job e-mail address; workplace telephone and fax numbers; photo; permanent address; temporary address; place and date of birth; birth name; mother's maiden name; personal phone number, personal e-mail address; previous workplaces; schools; skills; competences and experiences; highest level of education; diplomas; diploma numbers; qualifications, special courses; language skills. Personal data may also come from other sources (business register, former employer, training institution, head hunter).

In connection with your job application, please only provide personal data that is needed to evaluate your job application to fill the job we are announcing. FCEE does not request or process data that is not relevant to your application or to assessing your suitability for the job. Your job application may be rejected and your personal data will be deleted if the information provided in the application is not required for the evaluation of the job application.

For the purposes of organizing and conducting the prize game in relation to the job application, FCEE will process your (nick) name and phone number provided by you.

FCEE is entitled to check the correctness of the data provided by you within the framework of the job application through an internet search, viewing social media profiles (such as LinkedIn, Xing), or checking public business listings/data.

In addition to the above, if your application is successful, the background check service provider of FCEE will ask you, on behalf of the FCEE, to provide additional documents or information to further verify the accuracy of the information you have provided. Where possible, the service provider will also verify the accuracy of the documents or information you provide by means of publicly available databases or contacting third parties (such as former employers, issuers of letters of reference), as the case may be, based on a mandate given by you. After the background check is completed, the service provider will inform FCEE about the result of the background check (exact details supporting the result will not be disclosed to FCEE). If the background check by the service provider reveals any inaccuracies or other circumstances of concern, FCEE will itself carry out the background check again.

The background check may cover the following (the circumstances to be checked may vary from position to position):

- identity;
- right to work in Hungary (if you are not a Hungarian citizen);

Az FKKE a fent meghatározott célokból olyan személyes adatokat kezel, amelyeket Ön az állaspályázata (az önéletrajza vagy motivációs levele) megküldésével az FKKE rendelkezésére bocsátott. Ilyen adatok a név; nem; munkahelyi e-mail cím; munkahelyi telefon- és fax szám; fénykép; állandó lakcím; ideiglenes lakcím; születési hely és idő; születési neve; anyja leánykori neve; magántelefonszáma, magán e-mail címe; előző munkahelyei; iskolái; képzettségei; kompetenciái és tapasztalatai; legmagasabb iskolai végzettsége; diplomái; diploma száma; képesítések, szaktanfolyamok; nyelvismeret. Személyes adatok más forrásokból (cégnyilvántartásból, volt munkáltatótól, képzési intézménytől, fejevadásztól) is származhatnak.

Állaspályázatával kapcsolatosan kérjük, hogy kizárólag olyan személyes adatokat bocsásson a rendelkezésünkre, melyek az általunk meghirdetett munkakör betöltéséhez és állaspályázata elbírálásához szükségesek. Az FKKE nem kér, illetőleg nem kezel olyan adatokat, melyek nem relevánsak az Ön alkalmazásához vagy az Ön alkalmasságának elbírálásához. Az Ön állaspályázata elutasításra kerülhet és a személyes adatait töröljük, ha az állaspályázatban megadott adatok nem szükségesek az állaspályázat elbírálásához.

Az állaspályázattal kapcsolatos nyereményjáték szervezése és lebonyolítása céljaiból az FKKE az Ön által megadott (bece)nevét és telefonszámát kezel.

Az FKKE jogosult az állaspályázat keretében Ön által megadott adatok helyességének ellenőrzésére nyilvános internetes kutatás, nyilvános közösségi profil megtekintése (így LinkedIn, Xing) vagy nyilvános cégnyilvántartási adatok megtekintése útján.

A fentiekén túl, sikeres állaspályázat esetén az Ön által megadott adatok helyességének további ellenőrzése céljából az FKKE háttérellenőrző szolgáltatója az FKKE nevében további dokumentumok bemutatását, illetve információk megadását kéri Öntől. Amennyiben lehetséges, a szolgáltató az Ön által bemutatott dokumentumok, illetve megadott információk helyességét nyilvánosan elérhető adatbázisok útján, illetve – adott esetben egy Öntől származó meghatalmazás alapján – harmadik személyek (pl. korábbi munkáltatók, ajánlólevelek kiállítói) felkeresésével is ellenőrzi. Az ellenőrzés befejeztével a szolgáltató tájékoztatja az FKKE-t az ellenőrzés eredményéről (az eredményt alátámasztó részletekről az FKKE nem szerez tudomást). Ha a szolgáltató általi háttérellenőrzés valamilyen pontatlanságot vagy más aggályos körülményt tár fel, az FKKE maga fogja ismét lefolytatni a háttérellenőrzést.

A háttérellenőrzés a következők ellenőrzésére terjedhet ki (az ellenőrizendő körülmények munkakörönként eltérő lehetnek):

- személyazonosság,



- address;
- past employments;
- education;
- if the concerned position requires a specific qualification and/or license, then such qualification and/or license; and
- professional or personal character references provided during application.

3. Legal bases for data processing

a) Conducting job applications and the selection procedures, and ensure compliance with the requirements for employment

FCEE's data processing in relation to conducting job applications and the selection procedures, and ensure compliance with the requirements for employment is based on FCEE's legitimate interest to conduct the aforementioned procedures in a professional and lawful manner, to select the most suitable employees [Article 6 (1) f) GDPR].

With regard to such data processing, FCEE has carried out a balancing of its legitimate interests and the rights, freedoms and interests of the data subjects. Based on such balancing exercise, FCEE concluded that the data processing is necessary, because in absence of it, FCEE would not be able to carry out job application and selection related procedures which, by their very nature, require the processing of personal data (e.g. processing CVs, conducting interviews, assessing candidates, etc.).

In the view of FCEE, the data processing does not disproportionately restrict the rights of the data subject, having regard to the guarantees provided by FCEE. FCEE only processes personal data that is strictly necessary for the purpose of the data processing and only shares these data with those whose participation in the processing is necessary.

In all cases, FCEE informs the applicant about the processing and gives them the opportunity to exercise their rights as a data subject, including the right to object to the data processing.

b) Providing information about possible job opportunities at Ford that match your professional profile; organizing and conducting prize game in relation to job applications

FCEE processes personal data based on the applicant's consent [based on Article 6 (1) a) GDPR] (i) if the applicant gives their consent to the retention of their personal data after the closure of the job application and to receive notification, from FCEE,

- magyarországi munkavállaláshoz való jog (amennyiben Ön nem magyar állampolgár),
- lakcím/tartózkodási hely,
- korábbi munkahelyek (pozíciótól függően 3, 5, vagy 10 évre visszamenőleg),
- iskolai végzettségek,
- ha az adott munkakör betöltéséhez valamilyen képzettséghez és/vagy engedély megléte szükséges, akkor az ilyen végzettség és/vagy engedély, továbbá
- jelentkezés során megadott szakmai vagy személyes referenciák (pl. ajánlólevelek).

3. Az adatkezelés jogalapjai

a) Állás pályázatok és a kiválasztási eljárás lebonyolítása, valamint a foglalkoztatásra előírt követelményeknek való megfelelés ellenőrzése

Az FKKE állás pályázatok és a kiválasztási eljárás lebonyolításával és a foglalkoztatásra előírt követelményeknek való megfelelés ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelésének jogalapja az FKKE jogos érdeke, amely ahhoz fűződik, hogy a legmegfelelőbb munkavállalók kiválasztása érdekében az említett eljárásokat szakszerűen és jogszerűen bonyolítsa le [a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján].

Ezen adatkezelésével kapcsolatosan az FKKE elvégezte a jogos érdekei és az érintettek jogai, szabadságai és érdekei közötti mérlegelést. Ennek alapján az FKKE megállapította, hogy az adatkezelés szükséges, mivel annak hiányában az FKKE nem tudná lefolytatni az állás pályázatokkal és a kiválasztással kapcsolatos eljárásokat, amelyek természetüknél fogva személyes adatok kezelését teszik szükségessé (pl. önéletrajzok kezelése, interjúk lefolytatása, jelölt értékelése, stb.).

Az FKKE álláspontja szerint az adatkezelés - az FKKE által biztosított garanciákra tekintettel - nem korlátozza aránytalanul az érintett jogait. Az FKKE kizárólag olyan személyes adatokat kezel, amelyek az adatkezelési cél eléréséhez feltétlenül szükségesek és ezeket az adatokat csak azokkal osztja meg, akiknek a részvétele az adatkezelésben szükséges.

Az FKKE minden esetben tájékoztatja az állás pályázót az adatkezelésről és lehetőséget biztosít az érintetti jogok gyakorlására, többek között az adatkezelés elleni tiltakozás előterjesztésére.

b) Tájékoztatás jövőbeni, az érintett szakmai profiljának megfelelő Ford állás pályázatokról; állás pályázattal kapcsolatos nyereményjáték szervezése és lebonyolítása

Az FKKE a pályázó hozzájárulása alapján [a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján] kezeli a pályázó személy személyes adatait, (i) ha a pályázó jövőbeni állás pályázatok vonatkozásában az FKKE részére hozzájárulását adja a személyes



about future job applications and (ii) if the applicant participates in a prize draw in connection with the job application.

If you provided us with a specific job application, geographic area, or location that you are interested in, your data may be used to fill out future job applications and determine geographic areas or locations of preference as a result of your consent to future applications. If you do not provide this consent, we will use your data only for the job application you specifically applied for at our site.

c) Checking and ensuring the quality of the data provided in the application, conducting background check

The legal basis for the data processing in relation to the verification of the accuracy of the information you provide is the legitimate interest of FCEE to ensure the quality / accuracy of the data provided by the applicant and, in case of a successful job application, conduct relevant background check [based on Article 6 (1) f) GDPR].

In relation to this data processing, FCEE has carried out a balancing exercise between its legitimate interests and the rights, freedoms and interests of the data subjects. Based on such assessment, FCEE concluded that the verification of the quality / accuracy of the personal data provided in the job application serves to ensure the accuracy of the personal data, which, in view of the confidential nature of the employment relationship and taking into account the principle of accuracy under the GDPR, constitutes a legitimate interest of FCEE. Furthermore, in the event of a successful job application, FCEE may, pursuant to Section 10 of Act I of 2012 on the Labour Code ("**Labour Code**"), require you to provide personal data that are necessary for the establishment of the employment relationship and, in this context, may also require the presentation of documents, which also establish the lawfulness of the related data processing operations.

The data processing is necessary because, in the absence of such data processing, it would not be possible to verify the accuracy / quality of the personal data provided with sufficient accuracy and efficiency.

In the view of FCEE, the data processing does not disproportionately restrict the rights of the data subject, having regard to the guarantees provided by FCEE. When verifying the accuracy of the data before deciding on the application for employment, FCEE only collects publicly available data or information of public interest. In the event of a successful application, FCEE, through its external service provider, will exercise its rights under the Labour Code. FCEE will only process personal data that is strictly necessary to achieve the purpose of the data processing and will only share these data with those whose participation in the data processing is necessary.

In all cases, FCEE informs the applicant about the data processing and gives them the opportunity to exercise their data subject rights, including the right to object to the data processing.

adatai álláspályázat lezárását követő további megőrzéséhez és ilyen álláspályázatokról való értesítéséhez és (ii) ha a pályázó részt vesz az álláspályázattal kapcsolatos nyereményjátékban.

Ha Ön meghatározott álláspályázattal vagy egy Önt érdeklő földrajzi területtel vagy hellyel kapcsolatban bocsátotta rendelkezésünkre az adatait, úgy az adatok az Ön hozzájárulása esetén felhasználásra kerülhetnek az Ön által megjelöltektől eltérő álláspályázatokkal, földrajzi területekkel vagy helyekkel kapcsolatban is. Amennyiben Ön nem adja meg ezt a hozzájárulást, úgy az adatokat csak azon álláspályázattal kapcsolatban használjuk fel, amelyre Ön nálunk jelentkezett.

c) Az álláspályázat során megadott adatok minőségének ellenőrzése és biztosítása, háttérellenőrzés lefolytatása

Az Ön által megadott adatok helyességének ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés jogalapja az FKKE azon jogos érdeke, hogy a pályázó által megadott adatok minőségét / valóságát biztosítsa, illetve sikeres álláspályázat esetén lefolytassa az ezzel kapcsolatos háttérellenőrzést [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján].

Ezen adatkezelésével kapcsolatosan az FKKE elvégezte a jogos érdekei és az érintettek jogai, szabadságai és érdekei közötti mérlegelést. Ennek alapján az FKKE megállapította, hogy az álláspályázat során megadott személyes adatok valóságtartalmának ellenőrzése a személyes adatok helyességének biztosítását szolgálja, amely a munkaviszony bizalmi természetére való tekintettel és a pontosság GDPR szerinti elvét figyelembe véve az FKKE jogos érdekének minősül. Továbbá, sikeres álláspályázat esetén az FKKE a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény („Mt.”) 10. § alapján követelheti Öntől olyan személyes adatok közlését, amelyek a munkaviszony létesítése szempontjából lényegesek és ezzel összefüggésben okirat bemutatását is követelheti, amely szintén megalapozza a kapcsolódó adatkezelési műveletek jogszerűségét.

Az adatkezelés szükséges, hiszen annak elmaradása esetén az FKKE nem tudna kellő pontossággal és hatékonysággal megbizonyosodni a megadott személyes adatok helyességéről.

Az FKKE álláspontja szerint az adatkezelés - az FKKE által biztosított garanciákra tekintettel - nem korlátozza aránytalanul az érintett jogait. Az álláspályázat elbírálását megelőzően az adatok helyességének ellenőrzése során az FKKE kizárólag nyilvános vagy közérdekből nyilvános adatokat vesz figyelembe. Sikeres álláspályázat esetén pedig az FKKE – külső szolgáltatóján keresztül – az Mt.-ben meghatározott jogait gyakorolja. Az FKKE kizárólag olyan személyes adatokat kezel, amelyek az adatkezelési cél eléréséhez feltétlenül szükségesek és ezeket az adatokat csak azokkal osztja meg, akiknek a részvétele az adatkezelésben szükséges.



Az FKKE minden esetben tájékoztatja az álláspályázót az adatkezelésről és lehetőséget biztosít az érintetti jogok gyakorlására, többek között az adatkezelés elleni tiltakozás előterjesztésére.

4. Persons entitled to access personal data, data processors

FCEE stores your personal data in a central database protected and restricted in electronic form. The electronic database may be processed by Human Resource Administrators specially authorized by the HR department of FCEE. Within FCEE's organization, only hiring managers whose job placements pertain to you will have access to your personal data. Except for these authorized persons, your personal data may not be accessed by anyone else.

The FCEE will not - in the absence of expressly different provisions from our vacancy notice - transfer your personal data to any third party.

Data processing involves FCEE's data processors. The data processors indicated below have access to your personal data provided in your job application:

- the Ford Motor Company (Headquarters: 1 American Road, Dearborn, Michigan 48126, United States; phone: (313) 322-3000, e-mail: <https://corporate.ford.com/contact-us.html?contactMainTopic=VehicleServiceIssue>; website: www.ford.com) and its Ford Group sub-Processors;
- Ford Werke AG (headquarters: Köln, Henry Ford Strasse 1, Germany, Henry-Ford-Strasse 1, 50735, Cologne, Germany, E-Mail: kunden@ford.com, Tel.: 0221 9999 2 999; : 0221 903 2869; www.ford.de)

These Ford companies provide hosting (data storage) services to FCEE. Data processing will take place until the data processing contract with processors expires. FCEE is in charge of the processing of personal data handed over to Ford Motor Company by the European Commission-approved processing standards, which ensures an adequate level of protection of personal data when transmitted internationally. If data is transmitted internationally, a copy of this information may be obtained from FCEE by contacting us at "*How can you contact us?*" through our contact details.

In relation to background checks, FCEE engages Sterling Infosystems, Inc. (address: 6150 Oak Tree Boulevard, Suite 490, Independence, Ohio 44131, United States; email address: privacy@sterlingcheck.com; website: <https://privacy.sterlingcheck.com/>), which service provider acts as a data processor of FCEE.

4. A személyes adatok megismerésére jogosultak köre, adatfeldolgozók

Az FKKE az Ön személyes adatait védett és korlátozott hozzáféréssel rendelkező központi adatbázisban, elektronikus formában tárolja. Az elektronikus adatbázist az FKKE HR osztályának speciálisan feljogosított humánpolitikai ügyintézői kezelhetik, és az Ön állásjelentkezéséhez (önéletrajzához) az FKKE szervezetén belül csak azon osztályvezetők férhetnek hozzá, akiknek szakmai területéhez az Ön által megpályázott álláshely tartozik. Ezen feljogosított személyek kivételével az Ön személyes adataihoz másnak nincs hozzáférése.

Az FKKE az Ön személyes adatait - az álláshirdetésünk kifejezett eltérő rendelkezése hiányában - nem teszi az Ön által megküldött személyes adatokat harmadik személy részére hozzáférhetővé.

Az adatkezelés során az FKKE adatfeldolgozókat vesz igénybe. Az Ön álláspályázat során megadott személyes adatahoz adatfeldolgozóként fér hozzá:

- a Ford Motor Company (székhely: 1 American Road, Dearborn, Michigan 48126, Amerikai Egyesült Államok; telefonszám: (313) 322-3000, e-mail: <https://corporate.ford.com/contact-us.html?contactMainTopic=VehicleServiceIssue>; weboldal: www.ford.com) és annak Ford vállalatcsoportba tartozó további adatfeldolgozói;
- Ford Werke AG (székhely: Köln, Henry Ford strasse 1., Németország; Henry-Ford-Strasse 1, 50735, Köln, Németország; E-Mail: kunden@ford.com; Tel.: 0221 9999 2 999; FAX.: 0221 903 2869; www.ford.de)

Ezek a Ford társaságok hoszting (adattárolási) szolgáltatásokat nyújtanak az FKKE részére. Az adatkezelésre az adatfeldolgozókkal fennálló adatfeldolgozási szerződés megszűnéséig kerül sor. Az FKKE a Ford Motor Company részére átadott személyes adatok kezelése vonatkozásában az Európai Bizottság által jóváhagyott adatfeldolgozási általános szerződési feltételek vannak hatályban, amely biztosítja a külföldre továbbított személyes adatok megfelelő szintű védelmét. Ha ilyen nemzetközi adattovábbításra kerül sor, az ilyen intézkedésekre vonatkozó információk másolatát az érintett úgy kaphatja meg az FKKE-től, ha kapcsolatba lép velünk a "*Hogyan léphet velünk kapcsolatba?*" cím alatt megjelölt elérhetőségeink útján.

A háttérellenőrzésekkel kapcsolatban az FKKE a Sterling Infosystems, Inc. (cím: 6150 Oak Tree Boulevard, Suite 490, Independence, Ohio 44131, Egyesült Államok; e-mail cím: privacy@sterlingcheck.com; weboldal: <https://privacy.sterlingcheck.com/>) szolgáltatásait veszi igénybe, amely szolgáltató az FKKE adatfeldolgozójának minősül.



Regarding the prize game, only the FCEE-employees who raffle the winner of the prize game are entitled to access to your personal data.

5. Data security

FCEE will take all necessary steps to protect your personal data and to prevent unauthorized access, alteration, transmission, disclosure, deletion or destruction, accidental destruction or damage, and any unauthorized modification of the technology used. Your personal data is governed by the Ford IT Security Code.

In relation to the prize game, FCEE will keep your personal data locked and will delete it after the prize game ends, without undue delay.

6. Duration of data processing

The personal data that FCEE received relating to your job application - in the case of an unsuccessful application - will be handled for a maximum of 3 (three) months after the closing of the recruitment process to support the lawfulness of disputes arising out of unsuccessful applications and the legality of the procedure for applying for a job (e.g. against the authorities). Personal data will then be deleted or anonymized.

If you submit your resume and motivation letter without any reference to a specific job application for future job applications or after an unsuccessful job application, you are expressly requesting us to notify you in future of job applications related to your competencies. For this purpose, FCEE will use your personal data on your behalf, until it is revoked. We reserve the documentation for these job vacancies for up to 24 months after which time we request a new consent to the processor of your data or we delete or anonymize your data. Please note that you may withdraw your consent at any time. Any withdrawal of your consent does not affect the lawfulness of data processing prior to the withdrawal.

Regarding personal data processed for the purposes of organizing and conducting a prize game, FCEE will delete your personal data when the prize game ends, without undue delay.

Please let us know if you have any personal changes to your personal data after you have submitted it so that we can keep up-to-date with your personal data. If you believe that your personal data has already been processed, but is now out-of-date, please let us know so we can delete your data immediately.

A nyereményjáték esetében csak a nyereményjáték nyertesét kisorsoló FKKE-alkalmazottak jogosultak hozzáférni az Ön személyes adataihoz.

5. Adatbiztonság

Az FKKE minden szükséges intézkedést megtesz az Ön személyes adatai védelme, valamint a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, a véletlen megsemmisülés és sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás megakadályozása érdekében. Az Ön személyes adatai kezelésére a Ford IT biztonsági szabályzata irányadó.

A nyereményjátékkal kapcsolatban tárolt személyes adatait az FKKE elzártan tartja és a nyereményjáték befejeztét követően haladéktalanul törli.

6. Az adatkezelés időtartama

Az FKKE az Ön állás pályázatával kapcsolatos személyes adatait - sikertelen állás pályázat esetén - a felvételi eljárás lezárását követően az eredménytelen jelentkezésből eredő jogviták, illetőleg az állás pályázattal kapcsolatos eljárás jogszerűségének alátámasztása céljából (pl. a hatóságokkal szemben), legfeljebb 3 (három) hónapig kezeljük. Ezt követően a személyes adatok törlésre vagy anonimizálásra kerülnek.

Amennyiben Ön az önéletrajzát és motivációs levelét konkrét állás pályázatra való hivatkozás nélkül, jövőbeli, az Ön képzettségének, szakmai profiljának megfelelő állás pályázatokra tekintettel küldi meg számunkra, vagy egy sikertelen állás pályázatot követően Ön kifejezetten azt kéri tőlünk, hogy Önt a jövőben az Ön kompetenciáinak megfelelő állás pályázatainkról értesítsük, úgy az FKKE ebből a célból az Ön személyes adatait az Ön hozzájárulása alapján, annak visszavonásáig kezeli. Az ilyen állás jelentkezésekhez tartozó dokumentációt legfeljebb 24 hónap időtartamra őrizzük meg, mely időszak leteltét követően új hozzájárulást kérünk adatai kezeléséhez vagy töröljük, illetve anonimizáljuk az Ön adatait. Felhívjuk a figyelmét, hogy Ön a hozzájárulását bármikor visszavonhatja. Az Ön hozzájárulásának esetleges visszavonása nem érinti a visszavonást megelőzően végzett adatkezelés jogszerűségét.

A nyereményjáték szervezése és lebonyolítása céljaiból kezelt személyes adatait az FKKE a nyereményjáték befejeztét követően haladéktalanul törli.

Kérjük, hogy értesítsen minket, ha személyes adataiban annak átadását követően változás következik be, hogy minden esetben naprakészen tarthassuk az Ön személyes adatait. Így ha Ön bármikor úgy ítéli meg, hogy az Ön személyes adatai kezelése befejeződött, mivel az Ön jelentkezése tárgytalanná vált, kérjük, értesítsen bennünket erről, hogy azonnal törölhessük adatait.



7. Your rights

Under the conditions set out under applicable law (i.e., the GDPR), you have the following rights:

- (i) **Right to withdraw consent:** if the legal basis of data processing is your consent, you have the right to withdraw your consent at any time, without giving any reason. In such case, we will no longer process those of your personal data which we previously processed based on your consent, unless we have another legal basis to do so. The withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the data processing based on consent prior to its withdrawal.
- (ii) **Right of access:** You have the right to obtain from us confirmation as to whether or not personal data concerning you is being processed, and, where that is the case, to request access to the personal data. The access information includes – inter alia – the purposes of the processing, the categories of personal data concerned, and the recipients or categories of recipients to whom the personal data have been or will be disclosed. You have the right to obtain a copy of the personal data undergoing processing. For additional copies requested by you, we may charge a reasonable fee based on administrative costs.
- (iii) **Right to rectification:** You have the right to obtain from us the rectification of inaccurate personal data concerning you. Depending on the purposes of the processing, you have the right to have incomplete personal data completed, including by means of providing a supplementary statement.
- (iv) **Right to erasure (right to be forgotten):** You have the right to ask us to erase your personal data.
- (v) **Right to restriction of processing:** You have the right to request the restriction of processing your personal data. In this case, the respective data will be marked and may only be processed by us for certain purposes.
- (vi) **Right to data portability:** if the legal basis of data processing is consent, you have the right to receive the personal data concerning you which you have provided to us in a structured, commonly used and machine-readable format and you have the right to transmit those personal data to another entity without hindrance from us.
- (vii) **Right to object:**

7. Az Ön jogai

Önt az alábbi jogok illetik meg (amely jogok feltételeit az irányadó jogszabályok (pl. a GDPR) határozzák meg):

- i. **Hozzájárulás visszavonásához való jog:** amennyiben az adatkezelés jogalapja az Ön hozzájárulása, Ön jogosult a hozzájárulását bármikor, indokolás nélkül visszavonni. Ilyen esetben a korábban hozzájárulás alapján kezelt adatait a továbbiakban nem kezeljük, feltéve, hogy az adatkezelésnek nincs más jogalapja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.
- ii. **Hozzáféréshez való jog:** Ön jogosult arra, hogy visszajelzést kapjon tőlünk arra vonatkozóan, hogy személyes adatait kezeljük-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy személyes adataihoz hozzáférést kapjon. A hozzáférési jog – többek között – kiterjed az alábbi információkra is: az adatkezelés céljai, a kezelt személyes adatok kategóriái, és azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják. Ön jogosult másolatot kérni az adatkezelés alá eső személyes adatairól. További másolatok kérése esetén az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthatunk fel.
- iii. **Helyesbítéshez való jog:** Ön jogosult arra, hogy kérésére helyesbítsük az Önre vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Az adatkezelés céljának függvényében Ön jogosult lehet arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok kiegészítését, akár kiegészítő nyilatkozat útján is.
- iv. **Törléshez való jog (elfeledtetéshez való jog):** Ön jogosult arra, hogy kérje az Önre vonatkozó személyes adatok törlését, amely esetben kötelesek vagyunk kérésének eleget tenni.
- v. **Az adatkezelés korlátozásához való jog:** Ön jogosult arra, hogy kérje a személyes adatai kezelésének korlátozását. Ilyen esetben az érintett adatokat megjelöljük, és azokat kizárólag csak meghatározott célokból kezelhetjük.
- vi. **Az adathordozhatósághoz való jog:** ha az adatkezelés jogalapja hozzájárulás, Ön jogosult arra, hogy az Önre vonatkozó, Ön által rendelkezésünkre bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket a személyes adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályoznánk.
- vii. **Tiltakozáshoz való jog:**



If the legal basis of data processing is legitimate interest, you have the right to object, on grounds relating to your particular situation, at any time to the processing of your personal data by us and we can be required to no longer process your personal data. In such case, we might no longer be entitled to process your personal data.

Please note that if your objection is successful, we might not be able to conduct the job application and the selection procedure concerning you, or the background check which may be necessary for the employment agreement to be concluded and/or enter into force.

Ha az adatkezelés jogalapja jogos érdek, Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatai általunk történő kezelése ellen, és kérheti, hogy a továbbiakban ne kezeljük az Ön személyes adatait. Ilyen esetben előfordulhat, hogy nem kezelhetjük tovább az Ön személyes adatait.

Felhívjuk a figyelmét, hogy az Ön sikeres tiltakozása esetén előfordulhat, hogy nem tudjuk lefolytatni az Önt érintő álláspályázatot és kiválasztási eljárást, illetve a háttérellenőrzést, amely szükséges lehet a munkaszerződés megkötéséhez, illetőleg hatálybalépéséhez.

viii) Right to Complaint: In case of complaints you also have the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority, in particular in the Member State of your habitual residence or alleged infringement of the GDPR. If you reside in Hungary, that is the Hungarian Authority for Data Protection and Freedom of Information (address: 1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11., Telephone: +36-1-391-1400, Telefax: +36-1-391-1410, e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu)

(ix) Legal remedy at court: if you believe that our data processing has infringed your rights, then – irrespective of your complaint with the Hungarian Authority for Data Protection and Freedom of Information – you have the right to bring a civil action against us. By default, the place of the registered seat of the controller determines which court has competence and jurisdiction relative to the litigation, but (at your discretion) you may also bring the action before the court that has competence and jurisdiction based on your place of residence or habitual residence.

8. How can you contact us?

If you wish to exercise your rights or if you have questions about this Notice, you can address your request to:

HR Manager
Ford Central and Eastern Europe Ltd.
2000 Szentendre Galamb József u. 3.
Tel: (26) 802-535
Fax: (26) 802-667
E-mail: hroffice@ford.com

viii. Panaszhoz való jog: Ön jogosult panaszt benyújtani az illetékes felügyeleti hatóságnál, különösen az Ön szokásos tartózkodási helye vagy a GDPR rendelkezéseinek feltételezett megsértésének helye szerinti tagállamban. Ha Ön Magyarországon van, az illetékes hatóság a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11., telefon: +36-1-391-1400, telefax: +36-1-391-1410, e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu).

ix. Bírószági jogérvényesítés: Amennyiben úgy ítéli meg, hogy az adatkezelésünk megsértette az Ön jogait, úgy — a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál megtett panaszától függetlenül — polgári pert is kezdeményezhet velünk szemben. A perben főszabály szerint az adatkezelő székhelye szerint illetékes, hatáskörrel rendelkező bíróság jár el, de az eljárást (választása szerint) az Ön a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes, hatáskörrel rendelkező bíróság előtt is megindíthatja.

8. Hogyan léphet velünk kapcsolatba?

Amennyiben gyakorolni kívánja az Önt megillető jogokat, vagy amennyiben a jelen tájékoztatóval kapcsolatban bármilyen kérdése lenne, kérését nekünk címezheti, az alább elérhetőség útján:

HR vezető
Ford Közép-és Kelet Európai Kft.
2000 Szentendre Galamb József u. 3.
Tel: (26) 802-535
Fax: (26) 802-667
E-mail: hroffice@ford.com



The FCEE appointed a Data Protection Officer. You can contact the Data Protection Officer at DPeurope@ford.com

9. Modification of this Notice

FCEE may modify this information from time to time in order to be consistent with the legal obligations of FCEE and the data processing activities related to your personal data. We will inform you of any material changes to this Notice.

The last update for this Notice is _2_ July 2025, v.2.2

Az FKKE Adatvédelmi Tisztviselőt jelölt ki. Ön kapcsolatba léphet az Adatvédelmi Tisztviselővel a DPeurope@ford.com e-mail címen

9. A jelen Tájékoztató módosítása

Az FKKE időről időre módosíthatja jelen tájékoztatót annak érdekében, hogy az összhangban legyen az FKKE jogi kötelezettségeinek, valamint az Ön személyes adataival kapcsolatos adatkezelési tevékenységek változásaival. A jelen Tájékoztató lényeges módosításáról Önt tájékoztatjuk.

A jelen Tájékoztató utolsó frissítésének napja: 2025. július _2_., v2.2